

株式会社中山組

所在地 札幌市東区北19条東1丁目1番1号

従業員数 243人

事業内容 建設業

(令和3年7月末現在)

健康経営に取り組むようになったきっかけ

社員一人ひとりが健康管理を安易に考えず、健康の重要性を意識しながら仕事に臨んでもらうため、健康経営の取り組みが重要と考え健康経営を始めました。社員は会社の大切な資産であり、社員の健康を維持することは会社の責務と考えています。知識と経験を有する社員が能力を十分発揮するため健康維持に努め、若手社員が将来に安心が持てる職場環境を整えることが必要です。働き方の見直しを会社全体で意識し進めていくことで、社員一人ひとりのモチベーションのアップとワークライフバランスの満足度を高め、企業価値の向上を図ることにより、優秀な人材の確保にも繋がるよう取り組みをつづけていきたいと考えています。

特に力を入れた取り組みとその効果

定期健康診断の100%受診継続と、検査項目の充実した人間ドック・脳ドックの受診を推奨する補助金制度の利用促進を続けており、人間ドック・脳ドックの受診者は増加傾向にあります。また、健診後の再検査・要精密検査対象者には、早い段階で病院での受診勧奨を行い、早期の治療による重症化を予防する取り組みを強化しておりますが、現状は新型コロナウイルスの影響と繁忙期によりままならない状況です。引き続き再検査率の向上を図っていききたいと思います。

新型コロナウイルス感染症の対策として、自治体等の情報や要請を注視しながら感染予防対策や感染への対応などを行うと同時に、社内体制の整備等必要な対応を行っています。更に、今後はワクチン接種の対応を含め感染予防を継続していきます。

長時間労働対応ワークライフバランスについて、毎月の中央安全衛生委員会で時間外の状況報告と対応の協議を継続して行い、年次有給休暇の取得促進も実施しながら労働時間の削減に努めており、時間外労働の減少と年次有給休暇の取得率のアップは、向上傾向になっています。



健康づくりを兼ねた地域貢献活動



談話室の様子（健康ポスター・血圧計設置）

ホームページ

<http://www.nakayamagumi.co.jp/healthup/>