

八千代エンジニアリング株式会社

所在地 東京都台東区浅草橋5-20-8

従業員数 1,211人

事業内容 建設コンサルタント

(令和4年7月末現在)

健康経営に取り組むようになったきっかけ

ストレス関連疾患による社員の休職や退職といった課題解決に向けて、2005年からメンタルヘルス活動の推進等についての取り組みを開始し、現在に繋がる健康経営の基盤となっております。

この取り組みにおいて、全ての社員が健康で安心して働ける職場環境を提供するという企業の責務を積極的に果たすとともに、一人一人がこの問題に高い関心を持って取り組むことで、活力に満ちた働きがいのある職場づくりを実現すべくメンタルヘルスの保持・増進の活動推進を実施してきました。

ストレスチェックについては法制化に先んじて2005年より導入し、各種ヘルプラインや社内外の相談窓口整備をはじめ、活動推進のための年間計画を立案し、評価・改善を実施するようになりました。

特に力を入れた取り組みとその効果

健康診断受診の重要性を周知するとともに、未受診者に対して個別に受診勧奨を実施。健康診断の受診率UPに繋がりました。

健康診断結果を基に産業医面談や組合保健師による事後指導を実施し、精密検査や生活習慣改善を促しています。将来的には、生活習慣病等の重症化予防に繋がると考えております。

フレックスタイム制度・時間単位の年次有給休暇制度を導入したことで、より柔軟な働き方が可能となりました。また、長時間労働改善のためノー残業デーの徹底や残業の事前申請制度、業務配分の適正化といった取り組みを行っています。各種施策の結果、技術職社員の繁忙期平均残業時間が前期に比べ減少しました。



社内で鍼・マッサージなど施術を受けられる



EAP カウンセラーとの相談

ホームページ

<https://www.yachiyo-eng.co.jp/aboutus/csr-bcp/responsibility/>