

新型コロナウイルス感染症の影響に伴う基準報酬月額の特例に係る同意書  
【基準報酬月額変更届（特例）用】

今般の新型コロナウイルス感染症の影響による休業に伴い、組合員の報酬が特に著しく減少しているため、下記のとおり、全国土木建築国民健康保険組合規約第 11 条の 8 の規定による「報酬月額の算定の特例」によって基準報酬月額を改定・決定することについて同意します。

記

- 1 本特例により、下表の報酬月額に基づき、給与支給月の翌月（以下「改定月」という。）から基準報酬月額が改定され、改定月分から次に改定・決定されるまでの間の国民健康保険料に適用されること。

給与 支給月	報酬月額			改定年月 (給与支給 月の翌月)
	通貨による ものの額①	現物による ものの額②	合計 (①+②)	
年 月	円	円	円	年 月

※届出により保険料が遡及して減額された場合には、事業主から保険料の返還があります。

- 2 改定後の基準報酬月額に基づき、傷病手当金、出産手当金が算出されること。
- 3 休業が回復した月(※)に支給する報酬が、本特例による改定後の基準報酬月額より 2 等級以上増加する場合は、回復した月の翌月に基準報酬月額変更届による届出を行うこととなること。  
※ 休業が回復した月は、実際に報酬を支払った日が 17 日以上（特定適用事業所等の短時間労働者は 11 日以上。）ある場合をいいます。
- 4 本特例による基準報酬月額の改定が行われた後に、この同意を撤回することはできないこと。

令和 年 月 日

組合員氏名 \_\_\_\_\_

※この同意書は、報酬月額の算定の特例の届書に添付する必要はありません。  
事業所において、届出日から 2 年間は保存してください。