

# 株式会社野口工務店

所在地 東京都江東区木場5-8-40東京パークサイドビル7階

従業員数 86人

事業内容 土木施工管理業

(令和6年4月末現在)

## 健康経営に取り組むようになったきっかけ

ワークライフバランスの強化（勤務時間の見える化による長時間労働の抑止）、ベースアップ、ハラスメント・労働条件における相談窓口の設置等、従業員が働きやすい環境づくりをした結果、離職率の低下、新卒採用の増加に繋がった。このことから、人材不足かつ過酷な環境で仕事をしている従業員が、安心して仕事に臨める環境を整えることが重要であると再認識した。

現状に満足することなく、従業員や当社から始まる協力会社の職員の方々の意見を真摯に受け止め、当社に関わる人が働きやすい環境づくりを進めていきたい。

## 特に力を入れた取り組みとその効果

こころの健康づくり：従業員がハラスメント・業務内容・その他、同僚や直接の上司に相談しにくい内容について、匿名性を確保しつつ直ぐに相談できる相談窓口を設置し、相談しやすい環境をつくることにより、従業員が安心して仕事ができる健全な労働環境の醸成に繋がった。

長時間労働対応ワークライフバランス：勤怠管理システム導入による勤務時間の見える化を実施。これにより無駄な残業や時間を意識した仕事が浸透するようになった。また現場毎の業務負担が可視化されたことにより、定期的な人材配置が可能となり、会社全体の業務の均一化、ワークライフバランスの推進へと繋がった。



当社は2024年で100周年を迎えました

令和5年4月3日  
株式会社野口工務店

### 【相談窓口のお知らせ】

本ご案内は毎年4月、10月に社内一斉送信しています。

仕事、その他で困った際はまず直属の上司に相談をしましょう。  
直属の上司に相談しにくい場合は下記先への相談も可能です。

〇〇役員：〇〇-〇〇〇〇-〇〇〇〇  
〇〇役員：〇〇-〇〇〇〇-〇〇〇〇  
〇〇弁護士先生：〇〇-〇〇〇〇-〇〇〇〇

悩み事のため込まず、まずは相談をしてみましょう。

\*相談内容を抽象化した上、社内取締役会で共有して制度的な対応を協議することはございます。然し、誰が相談したのかについては、無断で氏名を共有することはありません。安心してご相談ください。

以上

相談窓口設置を従業員に周知