

株式会社愛亀

所在地 愛媛県松山市南江戸2丁目660番地1

従業員数 203人

事業内容 舗装工事業

(令和7年6月末現在)

健康経営に取り組むようになったきっかけ

社会全体の高齢化が進む中、弊社においても社員の平均年齢が年々上昇しています。また、定年の引き上げや再雇用制度の整備などにより、「定年まで」ではなく「定年後も見据えた長期的な就労」が一般的になりつつあります。このような社会的変化を受けて、社員一人ひとりが健康で、意欲を持って長く働き続けられる職場づくりが、これまで以上に重要になってきました。

そこで弊社では、社員の健康維持と疾病予防を目的としたさまざまな取り組みをスタートさせました。定期健康診断の充実や健康相談の機会提供などを行っています。こうした取り組みを通じて、社員が心身ともに健やかな状態で、安心して長く働ける環境の実現を目指しています。

特に力を入れた取り組みとその効果

弊社では、建設業界における多様な人材の活躍推進を目指し、新たに「建設ディレクター」という職種を設けました。この職種は、現場と事務の業務を橋渡しする中間的な役割を担い、特に女性が現場で働きやすくなるよう配慮したものです。現在、3名の女性社員が建設ディレクターとして在籍しており、現場での調整や事務作業の両面で力を発揮しながら、活躍の場を広げています。建設業界は依然として男性比率が高い業種ではありますが、弊社では性別に関係なく誰もが活躍できる環境づくりを進めており、今後も多様性を尊重した職場づくりを目指してまいります。

また、令和6年4月からは弊社も時間外労働の上限規制の適用対象となったことを受け、労働時間の適正管理を目的として新たに勤怠管理システムを導入いたしました。このシステムの導入により、管理職が部下の時間外労働の状況をリアルタイムで把握できるようになったほか、社員本人も自身の時間外労働の状況を随時確認できるようになりました。これにより、働き過ぎの防止や業務の効率化が促進され、各自がより計画的に業務に取り組める環境が整いつつあります。



事務作業をしている建設ディレクター



現場作業をしている建設ディレクター

ホームページ

<https://ikee.jp>